

# Lønmagasin

Kommunalt ansatte – gældende  
pr. 1. oktober 2017 - 1. april 2018



# Indhold

<b>Lønreguleringer pr. 1. oktober 2017</b>	3
<b>Kommunalt ansatte</b>	3
Social- og Sundhedssektoren	4
Kost- og Servicesektoren	7
Pædagogisk Sektor	8
Teknik- og Servicesektoren	12
Elevlønninger	15
Ungdomslønninger	17
Arbejdstidsbestemte tillæg	18
Pension	20
Hyppigt anvendte tillæg	21
Lønninger i KL-området	22
<b>Fælles for regionalt og kommunalt ansatte</b>	39

Redaktion: Finn Grønmar Illustration:  
Rasmus Meisler Produktion: Grafisk Team/  
MH og FOAs trykkeri

IN\_FOA\_Loemagasin\_6\_Kommunalt\_pr. 1.10.17-1.4.18\_22082017

# Lønreguleringer pr. 1. oktober 2017

## Kommunalt ansatte

**Den sidste ud af i alt 6 lønreguleringer i overenskomstperioden 2015-2018 sker med virkning pr. 1. oktober 2017. Lønnen reguleres med 0,16 %.**

Lønninger og lønsatser er forskellige afhængigt af, om du er ansat i en kommune eller i en region, derfor er det vigtigt, at du slår din løn op i den rigtige del af dette lønmagasin. Når du herefter skal finde din løn, skal du først slå op i den sektoropdelte oversigt over de enkelte stillingers lønniveau. Lønniveauet er udtrykt som en grundløn bestående af et løntrin. Der kan herudover være tale om centralt aftalt kvalifikationsløn, hvis du opfylder det anciennitets-/uddannelseskra- vet, der er knyttet til bestemmelsen. Anciennitets-/uddannelseskra- vet fremgår, hvor der er aftalt sådanne vilkår. Hvis der lokalt er aftalt yderligere løntrin, lægges disse oveni kvalifikationslønnen. I en række tilfælde er der knyttet et funktionslønstillæg eller et grundlønstillæg til stillingen. Funktionslønnen kan være givet som løntrin eller som et reguleret tillæg. I den sektoropdelte oversigt er der en særlig liste, der viser de centralt aftalte funktionslønstillæg. For 2 faggrupper (portører i Københavns Kommune og pædagoger på almenområdet i Københavns Kommune) er der aftalt en garantiløn. Garantiløn betyder, at du er sikret den garanterede løn i form af et garanti-

lønstillæg, hvis du opfylder det anciennitetskrav, der er knyttet til bestemmelsen. Anciennitetskravet fremgår, hvor der er aftalt sådanne vilkår. Garantilønsbestemmelsen træder kun i kraft, hvis du ikke har opnået lokalt aftalt løn, der sammen med grundlønnen mindst svarer til garantilønnen. Alle tillæg, der er markeret med en \* i dette lønmagasin, er regulerede tillæg, som er angivet i tillæggets værdi pr. 31.3.2000. For at finde den aktuelle værdi af tillægget skal du slå op i tabellen over **hyppigt anvendte tillæg**, som du finder på **side 21**. Hvis du ikke kan finde et lokalt aftalt særligt tillæg i oversigten, kan du regne tillæggets aktuelle værdi ud, ved at gange tillægget med 1,346860 (1.10.2017).

### Overenskomster med fritvalg

I mange overenskomster er der en fritvalgsordning. Fælles for fritvalgsordningerne er, at de alene gælder for månedslønnede, der er omfattet af en pensionsordning. Det fremgår under de enkelte overenskomster, om der er en fritvalgsordning og hvor stor den i givet fald er.

### Tillæg eller pension

Du kan vælge enten at få et fritvalgs- tillæg udbetalt sammen med lønnen, eller at få forhøjet pensionsbidraget. Hvis du vælger udbetaling, får du det samme, som hvis pensionsbidraget blev forhøjet. Der beregnes ikke pension og feriegodtgørelse af tillægget.

### Når du skal finde dig selv i dette lønmagasin, skal du tjekke følgende:

- Hvad er grundlønnen?
- Er der tale om centralt aftalt kvalifikationsløn, så er det den, der gælder, hvis du opfylder anciennitets-/uddannelseskra- vet?
- Kontroller, om der er knyttet et centralt aftalt funktionslønstillæg til stillingen?
- Læg lokalt aftalte løntrin eller tillæg til.

Når du nu lægger det hele sammen, har du en løn, der er udtrykt som et løntrin, eller et løntrin og et eller flere særlige tillæg.

Du skal nu afgøre, hvilken løngruppe du tilhører. Løngruppen afhænger af, hvilken kommune din arbejdsplads ligger i. Du finder kommunen i oversigten Løngrupper.

For en fuldtidsansat findes lønnen som direkte opslag i den relevante løngruppe i tabellerne. Løntrin kan findes som årsløn, månedsløn eller timeløn pr. **1.10.2017**.

### Hvis du er deltidsansat

Hvis du er deltidsansat, finder du din løn på samme måde som anført ovenfor. Men da alle lønsatser og særlige tillæg er angivet som lønnen ved fuldtidsarbejde, skal lønnen omregnes fra fuldtid til deltid. Det gør du ved at dividere fuldtidslønsatserne med 37 og gange dem med dit ugentlige timetal.

# Social- og Sundhedssektoren

## Social- og sundhedspersonale

Fritvalgsordning – enten/eller:	
Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,29 %	Fra 12,6 % til 13,89 %

## Social- og sundhedshjælpere

Grundløn	Løntrin 18
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 19
Kvalifikationsløn efter 11 år	Løntrin 26
Pensionsprocent	12,6 %

## Social- og sundhedsassistenter samt sundhedsmedhjælpere

Grundløn	Løntrin 21
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 22
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 29
Pensionsprocent	12,6 %

## Plejhjemsassistenter

Grundløn	Løntrin 21
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 22
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 27
Pensionsprocent	12,6 %

## Plejere

Grundløn	Løntrin 21
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 22
Kvalifikationsløn efter 14 år	Løntrin 27
Pensionsprocent	12,6 %

## Social- og sundhedspersonale

der ikke har en social- og sundhedsfaglig uddannelse

Grundløn	Løntrin 11 + kr. 1.124*
Kvalifikationsløn efter 3 år	Løntrin 12 + kr. 1.124*
Pensionsprocent, 21 år + 8 mdrs. beskæftigelse	12,6 %

## Sygehjælpere og beskæftigelsesvejledere

Løntrinsforløb med primært 2-årige løntrin – trin 21 er 1-årigt	16, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26 og 26 + kr. 3.100*
Pensionsprocent	12,6 %

\* Efter 2 års lønanciennitetsgivende beskæftigelse på løntrin 26 ydes et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 3.100\*.

## Beskæftigelsesvejledere

Der udelukkende er beskæftiget i opsøgende arbejde

Løntrinsforløb med primært 2-årige løntrin – trin 15 er 4-årigt	15 (4-årigt), 16, 17 og 18
Pensionsprocent	12,6 %

## Hjemmehjælpere

Løntrinsforløb med 2-årige løntrin	15, 16, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 24 og 24 + kr. 2.900*
Pensionsprocent, 21 år + 8 mdrs. beskæftigelse	12,6 %

\* Efter 2 års lønanciennitetsgivende beskæftigelse på løntrin 24 ydes et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 2.900\*

## Ledende beskæftigelsesvejledere

Grundløn	Løntrin 28
Pensionsprocent	12,6 %

## Afdelingsledere ved plejehjem

Grundløn	Løntrin 32
Pensionsprocent	12,6 %

## Godtgørelse for tjenestedragt Månedslønnet sosu-personale

Ikke fri tjenestedragt	kr. 2.550*
Ikke fri tjenestedragt, men fri vask	kr. 1.210*
Fri tjenestedragt, men ikke fri vask	kr. 1.340*
Overtøj	kr. 640*

## Portører, Københavns Kommune

### Portører

Grundløn	Løntrin 15 + kr. 3.415*
Garantiløn efter 3 år	Løntrin 17 + kr. 3.415*
Garantiløn efter 10 år	Løntrin 23 + kr. 3.415*
Pensionsprocent	12,8 %

### Portørspiranter

Grundløn	Løntrin 13 + kr. 1.565*
----------	-------------------------

## Handicapedledsagere

Fritvalgsordning – enten/eller:	
Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1 %	Fra 14 % til 15 %

Grundløn	Løntrin 15
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 17
Kvalifikationsløn efter 5 år	Løntrin 20
Pensionsprocent, 21 år + 6 mdrs. beskæftigelse	14 %

## Ledere og mellemledere

Ansæt i KL's forhandlingsområde inden for kommunernes ældreområde. (Eksempelvis hjemmehjælpsledere, daglige ledere, områdeledere, plejehjemsledere mv. efter 1999-overenskomsten)

Fritvalgsordning – enten/eller:	
Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
0,97 %	Fra 14,15 % til 15,12 %

Grundløn – Indplacering på grundløn sker efter lokal aftale på basis af en samlet vurdering af stillingens organisatoriske placering, stillingens omfang, indhold og ansvarsområde.	
Minimum	Løntrin 33 + kr. 5.000*
Pensionsprocent	14,15 %

## Tilsynsførende assistenter ved forsorgsinstitutioner

Fritvalgsordning – enten/eller:	
Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
0,56 %	Fra 13,5 % til 14,06 %

Grundløn	Løntrin 14 + kr. 2.900*
Kvalifikationsløn efter 8 år	Løntrin 19 + kr. 2.900*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 22 + kr. 2.900*
Pensionsprocent, 21 år + 6 mdrs. beskæftigelse	13,5 %
Til ansatte pr. 31. marts 2011 og som er fortsat ansat ydes pr. 1.1.2012 et tillæg på kr. 3.500* som kompensation for overgang til de kommunale arbejdstidsregler.	

## Værkstedspersonale

Fritvalgsordning – enten/eller:	
Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
Værkstedsassistenter 0,3 %	Fra 13,7 % til 14 %
Institutionsledere 0,3 %	Fra 14,4 % til 14,7 %
Souschefer/stedfortrædere, værkstedsledere 0,3 %	Fra 14,2 % til 14,5 %

### Værkstedsassistenter uden relevant faglig uddannelse

Grundløn	Løntrin 21 + kr. 4.900*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 23 + kr. 4.900*
Pensionsprocent, 21 år + 10 mdrs. beskæftigelse	13,7 %

### Værkstedsassistenter med relevant faglig uddannelse

Grundløn	Trin 27 + kr. 1.500*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Trin 30 + kr. 1.500*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Trin 34 + kr. 1.500*
Pensionsprocent, 21 år + 10 mdrs. beskæftigelse	13,7 %

### Institutionsledere (værksteder)

Grundløn eller	Løntrin 41 + kr. 3.500* + kr. 7.800* Løntrin 49 + kr. 3.500*
Pensionsprocent, 21 år	14,4 %

### Souschefer/stedfortrædere (værksteder) og værkstedsledere

Grundløn	
Souschef/stedfortræder eller	Løntrin 36 + kr. 4.465* + kr. 7.000* Løntrin 42 + kr. 4.465* + kr. 5.300*
Værkstedsleder	Løntrin 36 + kr. 4.465* + kr. 7.000*
Pensionsprocent, 21 år	14,2 %

For institutionsledere, souschefer/stedfortrædere og værkstedsledere, der var ansat pr. 31. marts 2003, og til hvem arbejdsgiver har valgt at give grundlønforbedringen pr. 1. april 2003 som et pensionsgivende tillæg svarende til forskellen mellem gammel og ny grundløn, jf. overenskomst 2002, forhøjes grundlønnen tilsvarende. Grundlønstrinnet for disse ansatte kan være aftalt mindre.

# Funktionsløn

Funktionsløn ydes ud over grundløn og eventuel kvalifikationsløn. Funktionsløn baseres på de funktioner (arbejds- og ansvarsområder), der er knyttet til den enkelte stilling/gruppe af stillinger. Funktionerne skal være særlige funktioner, der ligger ud over de funktioner, der forudsættes varetaget for grundlønnen.



Funktion	Personalegruppe	
Gruppenleder i integrerede ordninger	Social og sundhedspersonale, bortset fra Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune	kr. 8.400*
Ansvarshavende i aften- og nattjeneste ved plejehjem eller i integrerede ordninger	Social- og sundhedsassistenter og plejehjemsassistenter	kr. 8.400*
1. assistent ved plejehjem	Social- og sundhedsassistenter og plejehjemsassistenter	kr. 8.400*
Ansatte ved bofællesskaber for psykiatriske klienter og/eller psykisk- og fysisk handicappede, og som er beskæftiget med specialrådgivning og vejledning	Plejere og social- og sundhedsassistenter, bortset fra Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune	kr. 8.400*
Rådighedstillæg i stedet for visse arbejdstidsbestemte tillæg til ansatte ved bofællesskaber for psykiatriske klienter og/eller psykisk- og fysisk handicappede, og som er beskæftiget med specialrådgivning og vejledning	Plejere og social- og sundhedsassistenter, bortset fra Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune	kr. 12.000*
Demenskoordinator	Social- og sundhedspersonale	Skal aftales lokalt
Praktikvejleder	Social- og sundhedspersonale	Skal aftales lokalt
Praktikansvarlig i forhold til social- og sundhedselever	Ledere og mellemledere, på grundløn 33 + kr. 5.000* eller 35 + kr. 5.000*	Skal aftales lokalt
Vejledning og undervisning af praktikanter	Værkstedspersonale	Skal aftales lokalt

# Kost- og Servicesektoren

## Husassistenter og rengøringsassistenter

Grundløn	Løntrin 14 + kr. 417*
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 17 + kr. 417*
Kvalifikationsløn efter 5 år	Løntrin 20 + kr. 417*
Pensionsprocent, 21 år + 8 mdrs. beskæftigelse	13 %

### Godtgørelse for tjenestedragt

Månedslønnede husassistenter

	Kr. pr. år	Kr. pr. mdr.
Ikke fri tjenestedragt	1.920	160
Ikke fri tjenestedragt, men fri vask	904	75,33

### Tilsynsassistent ved rengøring

Grundløn	Løntrin 16 + kr. 417*
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 20 + kr. 417*
Kvalifikationsløn efter 5 år	Løntrin 23 + kr. 417*
Pensionsprocent, 21 år + 8 mdrs. beskæftigelse	13 %

## Serviceassistenter og rengøringsteknikere

### Erhvervsuddannede serviceassistenter

Grundløn	Løntrin 19 + kr. 417*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 23 + kr. 417*
Pensionsprocent, 21 år + 8 mdrs. beskæftigelse	13 %

### Rengøringsteknikere

Grundløn	Løntrin 14 + kr. 4.217*
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 17 + kr. 4.217*
Kvalifikationsløn efter 5 år	Løntrin 20 + kr. 4.217*
Pensionsprocent, 21 år + 8 mdrs. beskæftigelse	13 %

## Kantineledere, rengøringsledere og rengøringschefer

Fritvalgsordning – enten/eller:	
Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
0,98 %	Fra 13 % til 13,98 %

### Kantineledere med relevant faglig uddannelse

Grundløn	Løntrin 27
Pensionsprocent, 21 år + 6 mdrs. beskæftigelse	13 %

### Kantineledere uden relevant faglig uddannelse

Grundløn	Løntrin 24
Pensionsprocent, 21 år + 6 mdrs. beskæftigelse	13 %

### Rengøringsledere/rengøringschefer

Grundløn eller eller	Løntrin 29 Løntrin 38 + kr. 7.000* Løntrin 43 + kr. 7.000*
Pensionsprocent, 21 år + 6 mdrs. beskæftigelse	13 %



# Pædagogisk Sektor

Fritvalgsordning – enten/eller:	
Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter, dagområdet 0,41 %	Fra 12,94 % til 13,35 %
Dagplejere 1,81 %	Fra 12,90 % til 14,71 %
Dagplejepædagoger og stedfortrædere 1,07 %	Fra 13,14 % til 14,21 %
Legepladsmedarbejdere samt pædagogiske assistenter ved legepladser 1,94 %	Fra 12,50 % til 14,44 %
Legepladspædagoger 3,17 %	Fra 13,50 % til 16,67 %
Konsulenter 1,60 %	Fra 15,00 % til 16,60 %
Københavns Kommune, almenområdet:	
Pædagoger 1,99 %	Fra 13,14 % til 15,13 %
Ikke-uddannede 2,00 %	Fra 13,14 % til 15,14 %
Souschefer og afdelingsledere 1,46 %	Fra 13,14 % til 14,60 %
Københavns Kommune, specialområdet:	
Basispersonale 0,43 %	Fra 14,00 % til 14,43 %
Børne og ungdomskonsulenter 0,12 %	Fra 14,86 % til 14,98 %
Mellemledere 0,12 %	Fra 14,50 % til 14,62 %

## Dagplejere

### Dagplejere med 4 fuldtidsbørn

Grundløn	Løntrin 18
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 20
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 21
Pensionsprocent, 21 år + 8 mdrs. beskæftigelse	12,90 %

### Dagplejere med pædagogisk assistentuddannelse

Grundløn	Løntrin 24
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 26
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 27
Pensionsprocent	12,90 %

Ved færre end 4 fuldtidsbørn udgør lønnen følgende procenter af den anførte løn

**Dagplejere med 3 fuldtids- og 1 deltidsbørn	96 %
**Dagplejere med 3 fuldtidsbørn	81 %
Dagplejere med 4 deltidsbørn	81 %
**Fra den 20. juli 2005 kan nyansættelse af dagplejere kun ske enten med en ugentlig arbejdstid på 48 timer med indtil 4 fuldtidsbørn eller en ugentlig arbejdstid på 36 timer med indtil 4 deltidsbørn.	

## Pædagogisk personale dagplejeordninger

### Pædagoger i pladsanvisning

Grundløn	Løntrin 32
Pensionsprocent	13,14 %

### Stedfortrædere, dagplejeordninger

Grundløn	Løntrin 29
Pensionsprocent	13,14 %

### Dagplejepædagoger

Grundløn	Løntrin 27
Pensionsprocent	13,14 %

## Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter

ansat ved kommunale daginstitutioner, skolefritidsordningen og folkeskoler mv.

### Pædagogmedhjælpere

Grundløn	Løntrin 13 + kr. 1.552* <sup>1]</sup>
Kvalifikationsløn efter 3 år	Løntrin 16 + kr. 1.552* <sup>1]</sup>
Kvalifikationsløn efter 11 år	Løntrin 19 + kr. 1.552* <sup>1]</sup>
Pensionsprocent, 21 år + 9 mdrs. beskæftigelse	12,94 %
Københavns Kommunes kommunale institutioner: <sup>1]</sup> reduceret grundlønstillæg kr. 1.052*	

### Pædagogiske assistenter

Grundløn	Løntrin 19 + kr. 1.392* <sup>1]</sup>
Kvalifikationsløn efter 3 år	Løntrin 22 + kr. 1.392* <sup>1]</sup>
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 25 + kr. 1.392* <sup>1]</sup>
Pensionsprocent	12,94 %
Københavns Kommunes kommunale institutioner: <sup>1]</sup> reduceret grundlønstillæg kr. 892*	

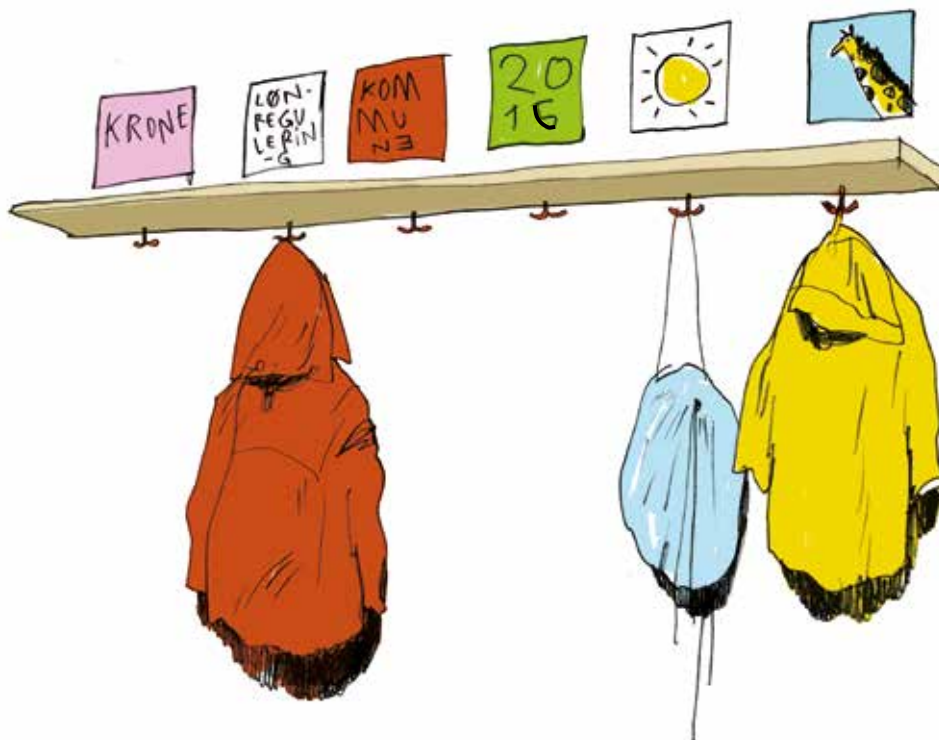
## Omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter

ansat ved døgninstitutioner

### Omsorgs- og pædagogmedhjælpere

Grundløn	Løntrin 15 + kr. 1.160*
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 18 + kr. 1.160*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 21 + kr. 1.160* + kr. 1.240*
Pensionsprocent, 21 år + 10 mdrs. beskæftigelse	13 %





### Pædagogiske assistenter

Grundløn	Løntrin 21
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 24
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 27 + kr. 1.240*
Pensionsprocent	13,19 %

### Pædagogiske konsulenter

Grundløn	Løntrin 37 + kr. 3.000*
Pensionsprocent	15 %

### Personale ved kommunale legepladser

(Aarhus og Københavns kommuner)

#### Legepladspædagoger

Grundløn	Løntrin 25 + kr. 1.600*
Garantiløn efter 6 år	Løntrin 29
Garantiløn efter 10 år	Løntrin 33
Pensionsprocent, 21 år	13,5 %

#### Legepladsmedarbejdere

Grundløn	Løntrin 14
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 17
Kvalifikationsløn efter 11 år	Løntrin 20
Pensionsprocent, 21 år	12,5 %

### Pædagogiske assistenter

Grundløn	Løntrin 20
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 23
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 26
Pensionsprocent, 21 år	12,5 %

### Pædagogisk personale

ansat ved Københavns kommunale daginstitutioner samt Københavns Kommunes dag- og aktivitetscentre (almenområdet)

#### Afdelingsledere

Grundløn	Løntrin 29
Pensionsprocent, 21 år	13,14 %

#### Souschefer

Grundløn	Løntrin 28
Pensionsprocent, 21 år	13,14 %

### Pædagoger, støttepædagoger og børnehaveklasseassistenter

Grundløn	Løntrin 25 + kr. 280*
Garantiløn efter 6 år	Løntrin 29 + kr. 280*
Garantiløn efter 10 år	Løntrin 33 + kr. 280*
Pensionsprocent, 21 år	13,14 %

**Ikke-uddannede klubassistenter**

Grundløn	Løntrin 16
Garantiløn efter 3 år	Løntrin 18
Pensionsprocent, 21 år + 6 mdrs. beskæftigelse	13,14 %

**Pædagogisk personale**

ansat ved Københavns Kommunes kommunale døgninstitutioner (specialområdet), samt Frederiksberg Kommunes boformer

**Socialpædagoger, hjemmevejledere, hjemme-hos-pædagoger, faglærere**

Grundløn	Løntrin 27 + kr. 1.500*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 30 + kr. 1.500*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 34 + kr. 1.500*
Pensionsprocent	14 %

**Børne- og ungdomskonsulenter**

Grundløn	Løntrin 31 + kr. 5.000*
Pensionsprocent	14,86 %

**Overlærere (viceforstandere)**

ved døgninstitutioner for børn og unge

**Viceforstandere**

ved døgninstitutioner med mere end 100 døgnpladser

**Stedfortrædere for forstandere samt afdelingsleder, der er stedfortræder for forstander**

ansat ved døgninstitutioner for børn og unge og botilbud for personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne

<b>For disse grupper sker lønindplacering efter lokal aftale på 2 grundlønsniveauer</b>	
Grundløn eller	Løntrin 36 + kr. 5.000* Løntrin 42 + kr. 5.000*
Pensionsprocent	14,5 %

**Stedfortrædere for ledere**

ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere samt metadonambulatorium

**Afdelingsledere**

der er stedfortræder for leder ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere samt metadonambulatorium

**Afdelingsledere**

ved selvstændige afdelinger ved døgninstitutioner for børn og unge og botilbud for personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, samt ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere

**Stedfortrædere**

for institutionsleder ved aktivitets- og samværstilbud for voksne personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne

**Frederiksberg Kommunes boformer****Dagcenter/daghjemsleder**

ved aktivitets- og samværstilbud for voksne personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne

Grundløn	Løntrin 36 + kr. 5.000*
Pensionsprocent	14,5 %

**Afdelingsledere**

Grundløn	Løntrin 34 + kr. 5.000*
Pensionsprocent	14,5 %

**Ledere**

Ledergrupperne har siden 2. april 2009 været omfattet »Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne«.

Allerede ansatte overgik til den nye overenskomst med den løn de havde pr. 1. april 2009 – med mindre andet var aftalt lokalt. Ved genbesættelse af hidtidige stillinger er udgangspunktet hidtil aftalt løn for stillingen.

Ved nye stillinger aftales grundlønningen lokalt. Pensionsprocent er aftalt til 16,02 %.

**Følgende FOA-grupper er omfattet af den fælles lederoverenskomst:**

- Ledere, central pladsanvisning
- Daglejeledere, dagplejeordninger
- Souschef, dagplejeordninger
- Legepladsledere

**Københavns Kommunes kommunale institutioner****Almenområdet:**

- Daginstitutionsledere
- Ledere ved Københavns kommunale dag- og aktivitetscentre

**Specialområdet:**

- Forstandere/institutionsledere ved døgninstitutioner for børn og unge. Botilbud, aktivitets- og samværstilbud for voksne personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne
- Ledere af specialbehandlingsinstitution, metadonambulatorium
- Dagcenter-/daghjemsledere

## Funktionsløn, Pædagogisk Sektor

<b>Dagplejere</b> Pasning af børn i dispositionspleje (Hvor børnene indgår i stedet for ordinært funktionstillæg pr. barn indskrevne børn ydes tillæg for indtil 2 børn)	Der skal aftales et funktionstillæg pr. barn på minimum 1/832-del af årslønnen på grundløn samt tillige eventuel obligatorisk kvalifikationsløn
Forpligtelse til at modtage et 5. barn (fuldtidsbarn)	Der skal aftales et funktionstillæg på minimum 25 % af den månedlige grundløn samt tillige eventuel obligatorisk kvalifikationsløn
Forpligtelse til at modtage et 5. barn (deltidsbarn)	Der skal aftales et funktionstillæg på minimum 19,35 % af den månedlige grundløn tillige eventuel obligatorisk kvalifikationsløn
Pasning af et 5. barn	Skal aftales lokalt
Pasning af handicappet barn	Skal aftales lokalt
<b>Pædagogisk personale, dagplejen</b> Stedfortrædere	kr. 6.900*
<b>Omsorgs- og pædagogmedhjælpere, samt pædagogiske assistenter</b> Ansatte ved lukkede/sikrede afdelinger samt ansatte ved Kofoedsminde	kr. 8.700*
<b>Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter</b> Støttemedhjælpere	kr. 12.900*
Ansatte ved handicapinstitutioner, hjælpeskolefritidshjem eller i en institutionsafdeling, der udelukkende modtager handicappede børn	kr. 12.900*
Ansatte i den samordnede indskoling (børnehaveklassemedhjælpere)	kr. 12.900*
Ansatte ved skoler for specialundervisning	kr. 12.900*

Københavns Kommune [specialområdet]	
Overlærer [viceforstander] grundløn 36 + 5.000* grundløn 42 + 5.000*	kr. 17.000* kr. 18.000*
Viceforstander ved døgninstitutioner med mere end 100 døgnpladser grundløn 36 + 5.000* grundløn 42 + 5.000*	kr. 17.000* kr. 18.000*
Stedfortræder for forstander ved døgninstitutioner for børn og unge og botilbud grundløn 36 + 5.000* grundløn 42 + 5.000*	kr. 14.000* kr. 14.800*
Stedfortræder for leder ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere	kr. 14.000*
Stedfortræder for leder ved metadonambulatorium	kr. 7.000*
Afdelingsleder der er stedfortræder for leder ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere samt metadonambulatorium	kr. 14.000*
Afdelingsleder ved selvstændige afdelinger ved døgninstitutioner for børn og unge og botilbud for personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne samt ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere	kr. 14.000*
Stedfortræder for institutionsleder ved aktivitets- og samværstilbud for voksne personer med betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne	kr. 7.000*
Lærere	kr. 18.000*
Dagcenter-/daghjemleder	kr. 7.000*
Afdelingsleder	kr. 12.500*

# Teknik- og Servicesektoren

## Overenskomst for teknisk service

Fritvalgsordning – enten/eller:	
Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
0,53 %	Fra 13,50 % til 14,03 %

### Tekniske servicemedarbejdere

Grundløn eller	Løntrin 14 + kr. 1.800* Løntrin 17 + kr. 1.800*
Kvalifikationsløn efter 6 år	+ 2 løntrin
Pensionsprocent, 21 år + 10 mdrs. beskæftigelse	13,5 %

### Tekniske serviceledere

Grundløn eller eller	Løntrin 17 + kr. 500* Løntrin 22 + kr. 500* Løntrin 27 + kr. 500*
Pensionsprocent, 21 år + 10 mdrs. beskæftigelse	13,5 %

### Tekniske servicechefer

Grundløn eller	Løntrin 27 + kr. 500* Løntrin 32 + kr. 500*
Pensionsprocent, 21 år + 10 mdrs. beskæftigelse	13,5 %

### Uddannede ejendomsserviceteknikere

Grundløn eller	Løntrin 22 + kr. 500* Løntrin 24 + kr. 500*
Pensionsprocent, 21 år + 10 mdrs. beskæftigelse	13,5 %

### Parkeringsvagter/kontrollører

Grundløn eller	Løntrin 14 + kr. 1.800* Løntrin 17 + kr. 1.800*
Kvalifikationsløn efter 6 år	+ 2 løntrin
Pensionsprocent, 21 år + 10 mdrs. beskæftigelse	13,5 %

### Miljøkontrollører

Grundløn	Løntrin 27 + kr. 900*
Pensionsprocent. Ikke omfattet af fritvalgsordning	14,03 %

## Overenskomst for beredskabspersonale

i basis- og mesterstillinger ved de kommunale redningsberedskaber

### Beredskabsassistenter, brandmænd, uddannede reddere og underbrandmestre

Fritvalgsordning – enten/eller:	
Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
0,94%	Fra 13,8 % til 14,74 %

### Beredskabsassistenter og vagtpersonale

Grundløn	Løntrin 18 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 20 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 26 + kr. 2.400*
Pensionsprocent, 21 år + 8 mdrs. beskæftigelse	13,8 %

### Brandmænd

Grundløn	Løntrin 18 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 20 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 12 år	Løntrin 24 + kr. 2.400*
Pensionsprocent, 21 år + 8 mdrs. beskæftigelse	13,8 %

### Uddannede reddere

Grundløn	Løntrin 22 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 24 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 30 + kr. 2.400*
Pensionsprocent, 21 år + 8 mdrs. beskæftigelse	13,8 %

### Underbrandmestre

Grundløn	Løntrin 25 + kr. 2.400*
Pensionsprocent, 21 år + 8 mdrs. beskæftigelse	13,8 %

## Funktionsløn

for beredskabsassistenter og uddannede reddere

For ambulancebehandleruddannelsens niveau I gives et funktions-tillæg på kr. 3.550*
For ambulancebehandleruddannelsens niveau II gives et funktions-tillæg på kr. 6.650*
For ambulancebehandleruddannelsens niveau III gives et funktions-tillæg på kr. 15.000*

### Brandmestre og beredskabsmestre/ viceberedskabsmestre

Fritvalgsordning – enten/eller:	
Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,19 %	Fra 13,8 % til 14,99 %

#### Brandmestre

Grundløn	Løntrin 27 + kr. 1.500*
Pensionsprocent, 21 år + 8 mdrs. beskæftigelse	13,8 %

#### Viceberedskabsmestre/beredskabsmestre

Grundløn	Løntrin 32 + kr. 1.500*
Pensionsprocent, 21 år + 8 mdrs. beskæftigelse	13,8 %

## Ansatte i København og Frederiksberg kommuner (Protokollat 1) Personlige ordninger for personale ansat senest 31.3.2015

### Brandmænd/ambulancefolk/alarmoperatører

Grundløn	Løntrin 18 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 20 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 12 år	Løntrin 24 + kr. 2.400*
Pensionsprocent	15,79 %

#### Reddere

Grundløn	Løntrin 22 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 24 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 12 år	Løntrin 28 + kr. 2.400*
Pensionsprocent	15,79 %

#### Overchauffører

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 2.400*
Pensionsprocent	15,79 %

## Funktionsløn

for ambulancefolk og reddere

For ambulancebehandleruddannelsens niveau I gives et funktions- tillæg på kr. 3.550*
For ambulancebehandleruddannelsens niveau II gives et funktions- tillæg på kr. 6.650*
For ambulancebehandleruddannelsens niveau III gives et funk- tionstillæg på kr. 15.000*

### Brandmestre, overbrandmestre, underbrandmestre, korsbrandmestre, vicebrandinspektører, korsambulancemestre og vagtcentralmestre

Fritvalgsordning – enten/eller:	
Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
0,25 %	Fra 15,79 % til 16,04 %

#### Brandmestre

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 1.500*
Pensionsprocent	15,79 %

#### Underbrandmestre

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 1.750 *
Pensionsprocent	15,79 %

#### Overbrandmestre

Grundløn	Løntrin 28
Pensionsprocent	15,79 %

### Korsbrandmestre/vicebrandinspektører/ korsambulancemestre

Grundløn	Løntrin 34
Pensionsprocent	15,79 %

#### Vagtcentralmestre

Grundløn eller	Løntrin 26 + kr. 1.500 Løntrin 34
Pensionsprocent	15,79 %



## Buschauffører ved Aarhus Sporveje, Midttrafik, Fynbus og Odense Bybusser

Fritvalgsordning – enten/eller:	
Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
0,42 %	Fra 13,5 % til 13,92 %

### Buschauffører

Grundløn	Løntrin 18 + kr. 1.520*
Garantiløn efter 4 år	Løntrin 20 + kr. 1.520*
Garantiløn efter 8 år	Løntrin 22 + kr. 1.520*
Pensionsprocent, 21 år + 10 mdrs. beskæftigelse	13,5 %
Overenskomstansatte chauffører får et grundlønstillæg pr. år på kr. 1.470* Pensionsordningen gælder for overenskomstansatte chauffører ved Odense Bybusser.	

### Buschauffører med erhvervsuddannelse til personbefordring

Grundløn	Løntrin 22 + kr. 1.470* <sup>1)</sup>
Pensionsprocent, 21 år + 10 mdrs. beskæftigelse	13,5 %
<sup>1)</sup> For tjenestemandansatte chauffører udgør grundlønstillægget kr. 1.520*.	

## Overenskomst for trafikkontrollører og driftsassisterter

Fritvalgsordning – enten/eller:	
Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
0,76%	Fra 13 % til 13,76%

### Driftsassisterter

Grundløn	Løntrin 25 + kr. 900* <sup>1)</sup>
Pensionsprocent, 21 år	13 %

### Trafikkontrollører

Grundløn	Løntrin 30 + kr. 900* <sup>1)</sup>
Pensionsprocent, 21 år	13 %

### Trafikmestre

Grundløn	Løntrin 31 + kr. 900* <sup>1)</sup>
Pensionsprocent, 21 år	13 %

## Ledende trafikpersonale

Grundløn	Løntrin 42 + kr. 900* <sup>1)</sup>
Pensionsprocent	13 %
<sup>1)</sup> For tjenestemandansatte udgør grundlønstillægget kr. 1.000*	

## Tjenestemandansatte chauffører og driftsledere ansat i MOVIA og tjenestegørende i ARRIVA

### Tjenestemandansatte chauffører ansat i MOVIA og tjenestegørende i ARRIVA

Løntrinsforløb	20, 21, 22, 23, [1-årigt] 25, 26, 28 + kr. 1.520*
----------------	---

### Tjenestemandansatte driftsledere ansat i MOVIA og tjenestegørende i ARRIVA

Grundløn	Løntrin 46 + kr. 3.000*
----------	-------------------------

## Overenskomst og aftale for arbejdsformænd, vejformænd, faglærte gartnerformænd m.fl.

Fritvalgsordning – enten/eller:	
Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
0,69 %	Fra 14,84 % til 15,53 %

Arbejdsformænd, vejformænd, renovationsformænd, kloakformænd og havneformænd. Formænd ved forbrændingsanlæg, rensningsanlæg, renovationsanlæg, lossepladser, depoter og modtagestationer mv. Formænd, som ikke har en faglig uddannelse og ufaglærte gartnere, der fungerer som holdledere og instruktører for mindst 4 unge arbejdsløse og langtidsledige.

Grundløn eller	Løntrin 28 + kr. 2.950* Løntrin 37 + kr. 2.950*
Pensionsprocent, 21 år + 8 mdrs. beskæftigelse	14,84 %

## Overenskomst for maritimt personale

Fritvalgsordning – enten/eller:	
Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
0,56 %	Fra 12,5 % til 13,06 %

### Brofogeder, overstyrmænd og skibsførere

Grundløn	Løntrin 29 + kr. 975*
Pensionsprocent, 21 år + 8 mdrs. beskæftigelse	12,5 %

### Havnebetjente og skibsassistenter

Grundløn	Løntrin 23 + kr. 975*
Pensionsprocent, 21 år + 8 mdrs. beskæftigelse	12,5 %

Styrmænd, maskinister/motorpassere, bedstemænd, havnebetjente ved Aarhus Havn, faglært bropersonale

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 975*
Pensionsprocent, 21 år + 8 mdrs. beskæftigelse	12,5 %

## Overenskomst for kedel-, maskin- og motorpassere

Fritvalgsordning – enten/eller:	
Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
Københavns Kommune 0,8 %	Fra 12,5 % til 13,3 %
Vestforbrænding 0,8 %	Fra 15,79 % til 16,59 %

Kedel- maskin- og motorpassere, Københavns Kommune

Grundløn	Løntrin 25 + kr. 1.150*
Pensionsprocent	12,5 %

Kedel- maskin- og motorpassere, I/S Vestforbrænding

Grundløn	Løntrin 25 + kr. 1.250*
Pensionsprocent	15,79 %
Ansatte før 1.4.1998 får et løntrin som overgangstillæg.	

## Overenskomst for specialarbejdere ansat i København og Frederiksberg kommuner

Fritvalgsordning – enten/eller:	
Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
0,31 %	Fra 15,48 % til 15,69 %

Specialarbejdere og belyningsarbejdere på Frederiksberg

Grundløn	Løntrin 21 + kr. 2.700*
Garantiløn efter 3 år	Løntrin 23
Pensionsprocent, 21 år + 10 mdrs. beskæftigelse	15,48 %
Ansatte før 1.4.2000 får et overgangstillæg på kr. 3.950*.	

Struktører og forsyningsoperatører

Grundløn	Løntrin 27 + kr. 2.700*
Pensionsprocent, 21 år + 10 mdrs. beskæftigelse	15,48 %
Ansatte før 1.4.2000 får et overgangstillæg på kr. 3.950*.	

## Aftale for håndværkere mv. (tjenestemænd)

Håndværkere og faglærte lønarbejdere

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 1.750*
----------	-------------------------

# Elevløninger

EGU-elever i praktik

Løn/måned	1.10.2017
	kr. 8.082,75

## Social- og Sundhedssektoren

Voksenelever	Løntrin 11 + kr. 1.124*
--------------	-------------------------

Social- og sundhedshjælperelver

Løn/måned	1.10.2017
under 18 år	kr. 8.082,75
18 år og derover	kr. 10.609,67

Social- og sundhedsassistentelever

Løn/måned	1.10.2017
under 18 år, 1. år	kr. 8.298,35
under 18 år, 2. år	kr. 8.868,36
18 år og derover, 1. år	kr. 11.250,98
18 år og derover, 2. år	kr. 11.875,86

Hjemmehjælpere under uddannelse til social- og sundhedshjælper som EUV-forløb, uddannelsesløn

Løn/uge	1.10.2017
Gruppe 0	kr. 5.419,76
Gruppe 1	kr. 5.441,31
Gruppe 2	kr. 5.457,48
Gruppe 3	kr. 5.483,07
Gruppe 4	kr. 5.496,54

Løn/dag	1.10.2017
Gruppe 0	kr. 1.084,22
Gruppe 1	kr. 1.088,26
Gruppe 2	kr. 1.090,96
Gruppe 3	kr. 1.096,34
Gruppe 4	kr. 1.099,04

## Kost- og servicesektoren

Serviceassistentelever

Løn/måned	1.10.2017
under 18 år, 1. år	kr. 8.082,75
under 18 år, 2. år	kr. 8.163,67
18 år og derover, 1. år	kr. 10.443,69
18 år og derover, 2. år	kr. 11.116,30

Voksenelever (elever, der er fyldt 25 år) samt meritelever	Løntrin 14
--	------------

## Pædagogisk Sektor

### Pædagogisk assistentelever

Løn/måned	1.10.2017
under 18 år	kr. 8.298,46
18 år og derover, 1. år	kr. 10.654,46
18 år og derover, 2. år	kr. 11.316,21

### Voksenelever

Pædagogmedhjælpere	Løntrin 13 + kr. 1.552* <sup>1)</sup>
Omsorgs- og pædagog- medhjælpere	Løntrin 15 + kr. 1.160*
Dagplejere	Løntrin 18
Elever i Københavns Kommunes kommunale institutioner: <sup>1)</sup> Reduceret grundlønstillæg kr. 1.052*	

### Pædagogisk assistentuddannelse som EUV-forløb

#### Uddannelsesløn, dagplejere

Alle løngrupper	1.10.2017
Løn pr. uge	kr. 5.247,37
Løn pr. dag	kr. 1.049,20

### Pædagogmedhjælpere samt omsorgs- og pædagogmedhjælpere

Løn/uge	1.10.2017
Gruppe 0	kr. 5.114,03
Gruppe 1	kr. 5.200,23
Gruppe 2	kr. 5.270,26
Gruppe 3	kr. 5.379,36
Gruppe 4	kr. 5.452,09

Løn/dag	1.10.2017
Gruppe 0	kr. 1.022,27
Gruppe 1	kr. 1.039,78
Gruppe 2	kr. 1.054,59
Gruppe 3	kr. 1.076,14
Gruppe 4	kr. 1.090,96

### Pædagogstuderende, lønnet praktik

Løn/måned	1.10.2017
1. praktikperiode	kr. 10.671,17
2. praktikperiode	kr. 11.017,31

## Teknik- og Servicesektoren

### Ejendomsserviceteknikerelever

Elever, fyldt 25 år ved uddannelsens start

	Løntrin 14 + kr. 1.800*
--	-------------------------

### Redderelever

Elever, som er fyldt 25 år ved elevforholdets start

	Løntrin 18 + kr. 2.400*
--	-------------------------

### Ejendomsserviceteknikerelever og redderelever

Elever, fyldt 21 år ved uddannelsens start

Løn/måned	1.10.2017
Gruppe 0	kr. 17.578,08
Gruppe 1	kr. 17.835,42
Gruppe 2	kr. 18.013,83
Gruppe 3	kr. 18.271,17
Gruppe 4	kr. 18.449,25

Elever, under 21 år ved uddannelsens start, sidste uddannelsesår

Løn/måned	1.10.2017
Gruppe 0	kr. 14.880,58
Gruppe 1	kr. 15.096,73
Gruppe 2	kr. 15.246,22
Gruppe 3	kr. 15.462,37
Gruppe 4	kr. 15.611,87

Elever, under 21 år ved uddannelsens start, næstsidsste uddannelsesår

Løn/måned	1.10.2017
Gruppe 0	kr. 12.977,25
Gruppe 1	kr. 13.165,75
Gruppe 2	kr. 13.296,13
Gruppe 3	kr. 13.484,63
Gruppe 4	kr. 13.615,00

### Øvrig uddannelsestid

Løn/måned	1.10.2017
Gruppe 0	kr. 11.073,92
Gruppe 1	kr. 11.234,77
Gruppe 2	kr. 11.346,03
Gruppe 3	kr. 11.506,88
Gruppe 4	kr. 11.618,13



# Ungdomslønninger

[Unge under 18 år]

## Social- og Sundhedssektoren

Ikke-uddannede

Løn/time	1.10.2017
Gruppe 0	kr. 109,62
Gruppe 1	kr. 111,48
Gruppe 2	kr. 112,77
Gruppe 3	kr. 114,63
Gruppe 4	kr. 115,92

Social- og sundhedshjælpere

Løn/time	1.10.2017
Gruppe 0	kr. 123,91
Gruppe 1	kr. 126,14
Gruppe 2	kr. 127,68
Gruppe 3	kr. 129,91
Gruppe 4	kr. 131,45

## Teknik- og Servicesektoren

15-årige

Løn/time	1.10.2017
Gruppe 0	kr. 50,88
Gruppe 1	kr. 51,67
Gruppe 2	kr. 52,21
Gruppe 3	kr. 52,99
Gruppe 4	kr. 53,53

16-årige

Løn/time	1.10.2017
Gruppe 0	kr. 55,49
Gruppe 1	kr. 56,34
Gruppe 2	kr. 56,93
Gruppe 3	kr. 57,78
Gruppe 4	kr. 58,37

17-årige

Løn/time	1.10.2017
Gruppe 0	kr. 68,57
Gruppe 1	kr. 69,63
Gruppe 2	kr. 70,36
Gruppe 3	kr. 71,41
Gruppe 4	kr. 72,14

## Kost- og Servicesektoren

16-årige

Løn/time	1.10.2017
Gruppe 0	kr. 82,32
Gruppe 1	kr. 83,59
Gruppe 2	kr. 84,47
Gruppe 3	kr. 85,75
Gruppe 4	kr. 86,63

17-årige

Løn/time	1.10.2017
Gruppe 0	kr. 91,68
Gruppe 1	kr. 93,10
Gruppe 2	kr. 94,08
Gruppe 3	kr. 95,50
Gruppe 4	kr. 96,49



# Arbejdstidsbestemte tillæg

Arbejdstidsbestemte særydelser er de tillæg, der typisk er aftalt for gener og ulemper i forbindelse med arbejdet. De aftalte særydelser er forskellige fra faggruppe til faggruppe. Hvad der gælder for dig, fremgår af overenskomsten. Det kan enten stå direkte i overenskomsten, eller overenskomsten kan henvise til en særlig arbejdstidsaftale, som indeholder de gældende regler og satser. Der kan lokalt aftales anderledes og andre regler end de, der fremgår af overenskomsten eller arbejdstidsaftalen. Hvis du er i tvivl: Spørg din tillidsrepræsentant. De satser, der offentliggøres i dette lønmagasin, er ikke udtømmende for, hvad der findes af regler og satser. Der er medtaget satser, der gælder for de største grupper og dermed for de fleste medlemmer.

## Social- og Sundhedssektoren

Regler og satser for social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter, sygehjælpere, beskæftigelsesvejledere, plejehjemsassistenter, plejere og ikke-uddannet social- og sundhedspersonale. Satsene gælder desuden for tilsynsførende assistenter (undtaget Københavns Kommune), ledende værkstedspersonale, husassistenter, rengøringsassistenter, ikke-faglærte lønarbejdere og erhvervsuddannede serviceassistenter i det omfang, det fremgår af overenskomsten.

	1.10.2017
Delt tjeneste	45,51 kr. pr. gang
Omlagt tjeneste med under 4 døgns varsel	41,55 kr. pr. time
Omlagt rådighedstjeneste med under 4 døgns varsel	20,78 kr. pr. time
Inddragelse af fridøgnperioder med mindre end 14 døgns varsel	609,43 kr. pr. gang
Manglende varsel af mer- og overarbejde ud over 1 time	37,59 kr. pr. gang
<sup>1)</sup> Tillæg for effektiv tjeneste alle dage mellem kl. 17 og kl. 23	+ 30 % af timelønnen
<sup>1)</sup> Tillæg for effektiv tjeneste alle dage mellem kl. 23 og kl. 06	+ 33 % af timelønnen
Tillæg lørdage mellem kl. 8 og kl. 24	+ 28 % af timelønnen
Tillæg søn- og helligdage mellem kl. 00 og kl. 24	+ 50 % af timelønnen
<sup>1)</sup> Tillæggene er pensionsgivende	
Pensionsprocent	4 %

## Særlige dage:

Arbejde på juleaftensdag fra dagtjenestens begyndelse	Betaling som på søndag
---	------------------------

For ansatte i Københavns kommune	
Arbejde 1. maj	Betaling som på søgnehelligdag
Arbejde grundlovsdag fra dagtjenestens begyndelse	Betaling som på søgnehelligdag

For ansatte i det tidligere FKKA-område* samt Frederiksberg kommune	
Arbejde 1. maj	Betaling som på søgnehelligdag
Arbejde grundlovsdag samt nytårsaftensdag fra kl. 12 - kl. 24	Betaling som på søndag

For ansatte i øvrige kommuner	
Arbejde 1. maj, grundlovsdag og nytårsaftensdag fra kl. 12 til kl. 24	Betaling som på søndag
*Dækker i dag over følgende nuværende kommuner: hGentofte, Tårnby, Dragør, Hvidovre, Lyngby-Taabæk, Gladsaxe, Høje-Taastrup, Albertslund, Glostrup, Furesø, Ballerup, Herlev, Rødovre, Brøndby, Ishøj, Vallensbæk, Rudersdal og Egedal (den del, der geografisk dækker gamle Ledøje-Smørum Kommune)	

## Pædagogisk Sektor

For pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter i KL-området og i de selvejende institutioner i Københavns Kommune gælder:

	1.10.2017
Weekend-tillæg for tjeneste (lørdag kl. 06 til mandag kl. 06, samt helligdage)	54,97 kr. pr. time
Grundlovsdag, juleaftensdag og nytårsaftensdag fra kl. 06	54,97 kr. pr. time
Delt tjeneste	45,40 kr. pr. gang
Omlagt tjeneste med under 4 døgns varsel	41,44 kr. pr. time
Overarbejde	+ 50 % af timelønnen

## Fast månedligt tillæg for arbejde i åbningstid efter kl. 17

Timer efter kl. 17 pr. år	1.10.2017
100-199 timer	kr. 574,13
200-299 timer	kr. 1.148,27
300-399 timer	kr. 1.801,20
400 timer og derover	kr. 2.476,65
Tillæggene for arbejde i åbningstid efter kl. 17 tilgodeser først og fremmest ansatte, der arbejder i institutioner, der har en væsentlig del af åbningstiden efter kl. 17, idet tillægget alene gives for planlagt arbejde i åbningstid efter kl. 17. Mødevirksomhed er ikke arbejde i aftalens forstand.	

### For pædagogisk personale ansat ved kommunale døgninstitutioner gælder:

	1.10.2017
Delt tjeneste	45,51 kr. pr. gang
Omlagt tjeneste med under 4 døgns varsel	41,55 kr. pr. time
Omlagt rådighedstjeneste med mindre end 4 døgns varsel	20,78 kr. pr. time
Inddragelse af fridøgnperiode	609,43 kr. pr. gang
Manglende varsel af over- eller merarbejde ud over 1 time	37,59 kr. pr. gang
Overarbejde	+ 50 % af timelønnen

### Arbejdstidsbestemte tillæg

<b>Socialpædagoger</b>	
*mellem kl. 17 og kl. 23	+ 25 % af timelønnen
*mellem kl. 23 og kl. 06	+ 25,5 % af timelønnen
lørdage mellem kl. 08 og kl. 24	+ 20 % af timelønnen
søn- og helligdage mellem kl. 00 og kl. 24	+ 50 % af timelønnen

<b>Omsorgs- og pædagogmedhjælpere</b>	
*mellem kl. 17 og kl. 23	+ 27,5 % af timelønnen
*mellem kl. 23 og kl. 06	+ 28 % af timelønnen
lørdage mellem kl. 08 og kl. 24	+ 23 % af timelønnen
søn- og helligdage mellem kl. 00 og kl. 24	+ 50 % af timelønnen

<b>Pædagogiske assistenter</b>	
*mellem kl. 17 og kl. 23	+ 26 % af timelønnen
*mellem kl. 23 og kl. 06	+ 26,5 % af timelønnen
lørdage mellem kl. 08 og kl. 24	+ 21 % af timelønnen
søn- og helligdage mellem kl. 00 og kl. 24	+ 50 % af timelønnen

\*Heraf gives de 8,11 %-point som afspadsering

### Særlige dage:

Arbejde på juleaftensdag fra dagtjenestens begyndelse	Betaling som på søgnehelligdag
---	--------------------------------

<b>For ansatte i Københavns Kommune</b>	
Arbejde 1. maj	Betaling som på søgnehelligdag
Arbejde grundlovsdag fra dagtjenestens begyndelse	Betaling som på søgnehelligdag

<b>For ansatte i det tidligere FKA-område* samt Frederiksberg Kommune</b>	
Arbejde grundlovsdag samt nytårsaftensdag fra kl. 12 til kl. 24	Betaling som på søndag
Arbejde 1. maj	Betaling som på søgnehelligdag

<b>For ansatte i øvrige kommuner</b>	
Arbejde 1. maj, grundlovsdag og nytårsaftensdag fra kl. 12 til kl. 24	Betaling som på søndag

### Københavns Kommunes kommunale institutioner, dagområdet

Pædagogisk personale bortset fra klubansatte og gadeplansmedarbejdere

	1.10.2017
I stedet for særydelser ydes et fast månedligt ulempe-tillæg	kr. 179,58
Overarbejde	+ 50 % af timelønnen

### Klubansatte og gadeplansmedarbejdere

	1.10.2017
Forskudt tid mandag til fredag kl. 17 til kl. 06	26,22 kr. pr. time
Weekentillæg (fra lørdag kl. 06 til mandag kl. 06, samt på helligdage)	57,34 kr. pr. time
I stedet for tillæg for delt tjeneste og omlagt tjeneste ydes et fast månedligt ulempe-tillæg	Kr. 179,58
Overarbejde	+ 50 % af timelønnen

## Koloni

### Satser for deltagelse i koloniophold

Satser for daginstitutionsområdet	
	1.10.2017
Hverdage	357,70 kr. pr. dag
Søn- og helligdage	715,43 kr. pr. dag

Satser for skoleområdet (koloni, lejrskole mv.)	
	1.10.2017
Hverdage	171,50 kr. pr. dag
Søn- og helligdage	390,08 kr. pr. dag

Satser for døgninstitutionsområdet	
	1.10.2017
Hverdage	284,44 kr. pr. dag
Søn- og helligdage	568,19 kr. pr. dag

## Teknik og Service

### Tekniske servicemedarbejdere/ledere, buschauffører og maritimt personale

Aftale om arbejdstid, herunder arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt i hjemmet (Holddriftsaftalen)

	1.10.2017
Forskudt tid mandag til fredag kl. 17 til kl. 06 samt mandag fra kl. 04 til kl. 06	27,15 kr. pr. time
Lørdag fra kl. 11 til kl. 17	32,24 kr. pr. time
Weekentillæg: Lørdag fra kl. 17 til mandag kl. 04 samt helligdage	59,40 kr. pr. time
Grundlovsdag efter kl. 12	59,40 kr. pr. time
Rådighedsvagt uden for normal arbejdstid, hverdage	32,66 kr. pr. time
Rådighedsvagt på søgne-helligdage og i weekender	39,05 kr. pr. time

# Pension

### Pension, overenskomstansatte til og med løntrin 49

Under de sektorvis opdeltede stillingsoversigter kan du finde oplysninger om faggruppens pensionsprocent. Her er eventuelle betingelser for indbetaling til pensionsordningen også angivet.

Når der eksempelvis står "Pensionsprocent, 21 år +8 mdrs. beskæftigelse", betyder det, at kravet for optagelse i pensionsordningen er, at du er fyldt 21 år og har haft sammenlagt 8 måneders beskæftigelse i region/amt eller kommune. Vær opmærksom på, at tidligere ansættelsesforhold (også med andet jobindhold) i både region/amt og kommune tæller med i opgørelsen.

Hvis du eksempelvis er omfattet af en pensionsordning på 12,6 %, er fuldtidsansat i Esbjerg Kommune (løngruppe 1) og pr. 1.10.2017 er aflønnet på løntrin 17, så finder du den månedlige pensionsindbetaling ved at gange månedslønnen på løntrin 17 i løngruppe 1 med 12,6 % - d.v.s. 21.797,58 kr. gange 12,6 % = 2.746,50 kr. Hvis du er deltidsansat findes den rigtige pensionsindbetaling ved at dividere pensionsindbetalingen for fuldtidsarbejde med 37 og gange den med dit ugentlige timetal.

### Pension, overenskomstansatte på løntrin 50 og derover

For ansatte der er aflønnet på løntrin 50 og derover, beregnes pensionen af en særlig pensionsgivende løn, der er højere end lønnen. I nedenstående tabel finder du de pensionsgivende lønninger på disse løntrin. Metoden til beregning er som anført overfor, blot anvendes den pensionsgivende løn.

Pensionsgivende lønninger løntrin 50-52	
Løntrin	1.10.2017
50	44.153,33
51	48.929,25
52	55.725,33

### Pension, tjenestemandsansatte

Oplysninger om tjenestemandspension får du ved at henvende dig i din lokale fagforening.



# Hyppigt anvendte tillæg

Aktuelt beløb		
	1.10.2017	
Årligt grundbeløb 31.3.2000	pr. år	pr. måned
kr. 280	kr. 377	kr. 31,43
kr. 417	kr. 562	kr. 46,80
kr. 500	kr. 673	kr. 56,12
kr. 640	kr. 862	kr. 71,83
kr. 660	kr. 889	kr. 74,08
kr. 700	kr. 943	kr. 78,57
kr. 750	kr. 1.010	kr. 84,18
kr. 800	kr. 1.077	kr. 89,79
kr. 850	kr. 1.145	kr. 95,40
kr. 892	kr. 1.201	kr. 100,12
kr. 900	kr. 1.212	kr. 101,01
kr. 975	kr. 1.313	kr. 109,43
kr. 1.000	kr. 1.347	kr. 112,24
kr. 1.025	kr. 1.381	kr. 115,04
kr. 1.124	kr. 1.514	kr. 126,16
kr. 1.150	kr. 1.549	kr. 129,07
kr. 1.160	kr. 1.562	kr. 130,20
kr. 1.200	kr. 1.616	kr. 134,69
kr. 1.210	kr. 1.630	kr. 135,81
kr. 1.240	kr. 1.670	kr. 139,18
kr. 1.250	kr. 1.684	kr. 140,30
kr. 1.300	kr. 1.751	kr. 145,91
kr. 1.340	kr. 1.805	kr. 150,40
kr. 1.392	kr. 1.875	kr. 156,24
kr. 1.470	kr. 1.980	kr. 164,99
kr. 1.500	kr. 2.020	kr. 168,36
kr. 1.520	kr. 2.047	kr. 170,60
kr. 1.552	kr. 2.090	kr. 174,19
kr. 1.565	kr. 2.108	kr. 175,65
kr. 1.600	kr. 2.155	kr. 179,58
kr. 1.750	kr. 2.357	kr. 196,42
kr. 1.800	kr. 2.424	kr. 202,03
kr. 2.000	kr. 2.694	kr. 224,48
kr. 2.250	kr. 3.030	kr. 252,54
kr. 2.400	kr. 3.232	kr. 269,37
kr. 2.550	kr. 3.434	kr. 286,21
kr. 2.700	kr. 3.637	kr. 303,04
Reguleringsprocent	1,346860	

Aktuelt beløb		
	1.10.2017	
Årligt grundbeløb 31.3.2000	pr. år	pr. måned
kr. 2.900	kr. 3.906	kr. 325,49
kr. 2.950	kr. 3.973	kr. 331,10
kr. 2.975	kr. 4.007	kr. 333,91
kr. 3.000	kr. 4.041	kr. 336,72
kr. 3.100	kr. 4.175	kr. 347,94
kr. 3.415	kr. 4.600	kr. 383,29
kr. 3.500	kr. 4.714	kr. 392,83
kr. 3.550	kr. 4.781	kr. 398,45
kr. 3.950	kr. 5.320	kr. 443,34
kr. 4.200	kr. 5.657	kr. 471,40
kr. 4.217	kr. 5.680	kr. 473,31
kr. 4.465	kr. 6.014	kr. 501,14
kr. 4.800	kr. 6.465	kr. 538,74
kr. 4.900	kr. 6.600	kr. 549,97
kr. 5.000	kr. 6.734	kr. 561,19
kr. 5.300	kr. 7.138	kr. 594,86
kr. 5.500	kr. 7.408	kr. 617,31
kr. 5.600	kr. 7.542	kr. 628,53
kr. 6.000	kr. 8.081	kr. 673,43
kr. 6.400	kr. 8.620	kr. 718,33
kr. 6.650	kr. 8.957	kr. 746,38
kr. 6.900	kr. 9.293	kr. 774,44
kr. 7.000	kr. 9.428	kr. 785,67
kr. 7.800	kr. 10.506	kr. 875,46
kr. 8.400	kr. 11.314	kr. 942,80
kr. 8.700	kr. 11.718	kr. 976,47
kr. 10.000	kr. 13.469	kr. 1.122,38
kr. 12.000	kr. 16.162	kr. 1.346,86
kr. 12.500	kr. 16.836	kr. 1.402,98
kr. 12.900	kr. 17.374	kr. 1.447,87
kr. 13.000	kr. 17.509	kr. 1.459,10
kr. 14.000	kr. 18.856	kr. 1.571,34
kr. 14.800	kr. 19.934	kr. 1.661,13
kr. 15.000	kr. 20.203	kr. 1.683,58
kr. 15.900	kr. 21.415	kr. 1.784,59
kr. 17.000	kr. 22.897	kr. 1.908,05
kr. 18.000	kr. 24.243	kr. 2.020,29
Reguleringsprocent	1,346860	

# Lønninger i KL-området



Årsløn 1. oktober 2017					
Løn-trin	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
9	228.496	231.906	234.266	237.675	240.036
10	230.110	233.605	236.024	239.518	241.938
11	233.097	236.678	239.159	242.741	245.221
12	237.090	240.762	243.303	246.976	249.517
13	241.197	244.961	247.568	251.332	253.938
14	245.417	249.276	251.947	255.807	258.479
15	249.584	253.540	256.281	260.235	262.974
16	253.849	257.904	260.713	264.768	267.579
17	257.393	261.571	264.464	268.643	271.535
18	262.119	266.403	269.369	273.655	276.621
19	265.657	270.050	273.093	277.486	280.529
20	269.330	273.835	276.955	281.461	284.579
21	273.798	278.419	281.618	286.239	289.438
22	277.941	282.562	285.761	290.382	293.581
23	282.373	286.869	289.979	294.473	297.584
24	286.947	291.314	294.337	298.704	301.726
25	291.617	295.847	298.776	303.007	305.935
26	296.394	300.480	303.307	307.391	310.220
27	301.280	305.209	307.927	311.856	314.575
28	306.275	310.037	312.640	316.402	319.004
29	311.382	314.966	317.446	321.028	323.509
30	316.600	319.993	322.343	325.734	328.083
31	321.936	325.128	327.337	330.529	332.738
32	327.391	330.368	332.427	335.405	337.466
33	332.964	335.713	337.616	340.365	342.267
34	338.667	341.175	342.910	345.417	347.154
35	344.489	346.741	348.299	350.550	352.110
36	350.445	352.426	353.796	355.776	357.147
37	356.530	358.223	359.396	361.089	362.261
38	362.990	364.407	365.389	366.806	367.789
39	369.475	370.566	371.322	372.413	373.169
40	376.107	376.853	377.370	378.118	378.635
41	382.883	383.266	383.532	383.913	384.180
42	389.806	389.806	389.806	389.806	389.806
43	398.469	398.469	398.469	398.469	398.469
44	407.371	407.371	407.371	407.371	407.371
45	416.518	416.518	416.518	416.518	416.518
46	425.916	425.916	425.916	425.916	425.916
47	433.498	433.498	433.498	433.498	433.498
48	453.424	453.424	453.424	453.424	453.424
49	483.854	483.854	483.854	483.854	483.854
50	517.631	517.631	517.631	517.631	517.631
51	571.761	571.761	571.761	571.761	571.761
52	650.593	650.593	650.593	650.593	650.593

Note: Procentregulering 1,346860

Månedsløn 1. oktober 2017					
Løn-trin	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
9	19.041,33	19.325,50	19.522,17	19.806,25	20.003,00
10	19.175,83	19.467,08	19.668,67	19.959,83	20.161,50
11	19.424,75	19.723,17	19.929,92	20.228,42	20.435,08
12	19.757,50	20.063,50	20.275,25	20.581,33	20.793,08
13	20.099,75	20.413,42	20.630,67	20.944,33	21.161,50
14	20.451,42	20.773,00	20.995,58	21.317,25	21.539,92
15	20.798,67	21.128,33	21.356,75	21.686,25	21.914,50
16	21.154,08	21.492,00	21.726,08	22.064,00	22.298,25
17	21.449,42	21.797,58	22.038,67	22.386,92	22.627,92
18	21.843,25	22.200,25	22.447,42	22.804,58	23.051,75
19	22.138,08	22.504,17	22.757,75	23.123,83	23.377,42
20	22.444,17	22.819,58	23.079,58	23.455,08	23.714,92
21	22.816,50	23.201,58	23.468,17	23.853,25	24.119,83
22	23.161,75	23.546,83	23.813,42	24.198,50	24.465,08
23	23.531,08	23.905,75	24.164,92	24.539,42	24.798,67
24	23.912,25	24.276,17	24.528,08	24.892,00	25.143,83
25	24.301,42	24.653,92	24.898,00	25.250,58	25.494,58
26	24.699,50	25.040,00	25.275,58	25.615,92	25.851,67
27	25.106,67	25.434,08	25.660,58	25.988,00	26.214,58
28	25.522,92	25.836,42	26.053,33	26.366,83	26.583,67
29	25.948,50	26.247,17	26.453,83	26.752,33	26.959,08
30	26.383,33	26.666,08	26.861,92	27.144,50	27.340,25
31	26.828,00	27.094,00	27.278,08	27.544,08	27.728,17
32	27.282,58	27.530,67	27.702,25	27.950,42	28.122,17
33	27.747,00	27.976,08	28.134,67	28.363,75	28.522,25
34	28.222,25	28.431,25	28.575,83	28.784,75	28.929,50
35	28.707,42	28.895,08	29.024,92	29.212,50	29.342,50
36	29.203,75	29.368,83	29.483,00	29.648,00	29.762,25
37	29.710,83	29.851,92	29.949,67	30.090,75	30.188,42
38	30.249,17	30.367,25	30.449,08	30.567,17	30.649,08
39	30.789,58	30.880,50	30.943,50	31.034,42	31.097,42
40	31.342,25	31.404,42	31.447,50	31.509,83	31.552,92
41	31.906,92	31.938,83	31.961,00	31.992,75	32.015,00
42	32.483,83	32.483,83	32.483,83	32.483,83	32.483,83
43	33.205,75	33.205,75	33.205,75	33.205,75	33.205,75
44	33.947,58	33.947,58	33.947,58	33.947,58	33.947,58
45	34.709,83	34.709,83	34.709,83	34.709,83	34.709,83
46	35.493,00	35.493,00	35.493,00	35.493,00	35.493,00
47	36.124,83	36.124,83	36.124,83	36.124,83	36.124,83
48	37.785,33	37.785,33	37.785,33	37.785,33	37.785,33
49	40.321,17	40.321,17	40.321,17	40.321,17	40.321,17
50	43.135,92	43.135,92	43.135,92	43.135,92	43.135,92
51	47.646,75	47.646,75	47.646,75	47.646,75	47.646,75
52	54.216,08	54.216,08	54.216,08	54.216,08	54.216,08

Note: Procentregulering 1,346860

Timeløn 1. oktober 2017					
Løn- trin	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
9	118,76	120,53	121,76	123,53	124,76
10	119,60	121,42	122,67	124,49	125,75
11	121,15	123,01	124,30	126,16	127,45
12	123,23	125,14	126,46	128,37	129,69
13	125,36	127,32	128,67	130,63	131,98
14	127,56	129,56	130,95	132,96	134,34
15	129,72	131,78	133,20	135,26	136,68
16	131,94	134,05	135,51	137,61	139,07
17	133,78	135,95	137,46	139,63	141,13
18	136,24	138,46	140,00	142,23	143,77
19	138,08	140,36	141,94	144,22	145,81
20	139,98	142,33	143,95	146,29	147,91
21	142,31	144,71	146,37	148,77	150,44
22	144,46	146,86	148,52	150,93	152,59
23	146,76	149,10	150,72	153,05	154,67
24	149,14	151,41	152,98	155,25	156,82
25	151,57	153,77	155,29	157,49	159,01
26	154,05	156,17	157,64	159,77	161,24
27	156,59	158,63	160,05	162,09	163,50
28	159,19	161,14	162,49	164,45	165,80
29	161,84	163,70	164,99	166,85	168,14
30	164,55	166,32	167,54	169,30	170,52
31	167,33	168,99	170,13	171,79	172,94
32	170,16	171,71	172,78	174,33	175,40
33	173,06	174,49	175,48	176,90	177,89
34	176,02	177,33	178,23	179,53	180,43
35	179,05	180,22	181,03	182,20	183,01
36	182,14	183,17	183,89	184,91	185,63
37	185,31	186,19	186,80	187,68	188,29
38	188,66	189,40	189,91	190,65	191,16
39	192,03	192,60	192,99	193,56	193,95
40	195,48	195,87	196,14	196,53	196,80
41	199,00	199,20	199,34	199,54	199,68
42	202,60	202,60	202,60	202,60	202,60
43	207,10	207,10	207,10	207,10	207,10
44	211,73	211,73	211,73	211,73	211,73
45	216,49	216,49	216,49	216,49	216,49
46	221,37	221,37	221,37	221,37	221,37
47	225,31	225,31	225,31	225,31	225,31
48	235,67	235,67	235,67	235,67	235,67
49	251,48	251,48	251,48	251,48	251,48
50	269,04	269,04	269,04	269,04	269,04
51	297,17	297,17	297,17	297,17	297,17
52	338,15	338,15	338,15	338,15	338,15
Note: Procentregulering 1,346860					





# Fælles for regionalt og kommunalt ansatte

## Godtgørelse for benyttelse af eget køretøj til tjenstlig kørsel

For befordring, som foretages i henhold til skriftlig bemyndigelse udfærdiget af institutionen, ydes en godtgørelse pr. kilometer for regelmæssig benyttelse af eget køretøj i tjenstlig øjemed. Almindeligvis gives sådan bemyndigelse kun, når det drejer sig om kørsel på mindst 5.000 km pr. år.

Godtgørelse ydes såfremt kørslen ikke omfattes af en ordning med fast befordringsgodtgørelse.

Hvis der er tale om anden tjenstlig benyttelse af eget befordringsmiddel, uden at der foreligger skriftlig bemyndigelse til regelmæssig kørsel, ydes godtgørelse efter takst B i tabellen nedenfor.

Biler og motorcykler	Satser gældende pr. januar 2017
A. Indtil 20.000 km om året	3,53 kr. pr. km
B. Udover 20.000 km om året	1,93 kr. pr. km
For kørsel på knallert og cykel	0,52 kr. pr. km

## Huskeliste ved stillingskift

Undersøg, hvad grundlønnen er for den stilling, du overvejer at søge – brug løntabellen!

Undersøg, om du har krav på centralt aftalt kvalifikationsløn i den stilling, du overvejer at søge!

Undersøg, om der lokalt på forhånd er aftalt funktionsløn i den stilling, du overvejer at søge – spørg i den lokale FOA-afdeling eller på arbejdspladsen!

Find dokumentation frem for tidligere beskæftigelse, deltagelse i kurser og efteruddannelse – kort sagt alt materiale, der kan danne udgangspunkt for tildeling af kvalifikationsløn!

Gør dig på forhånd klart, hvilken løn du ønsker i den nye stilling – og meddel det til arbejdspladsen i forbindelse med ansættelsessamtalen!

Sig ikke din stilling op, før du har garanti for en tilfredsstillende løn i den nye stilling!

## Løngrupper for ansatte i kommuner og regioner

Kommuner, der ikke fremgår af oversigten henføres alle til løngruppe 0

Kommune	Løngruppe
<b>Region Hovedstaden</b>	
Albertslund	4
Allerød	3
Ballerup	4
Brøndby	4
Dragør	4
Egedal	4
Fredensborg	3
Frederiksberg	4
Frederiks-sund	3
Furesø	4
Gentofte	4
Gladsaxe	4
Glostrup	4
Gribskov	3
Halsnæs	3
Helsingør	3
Herlev	4
Hillerød	3
Hvidovre	4
Høje-Taastrup	4
Hørsholm	3
Ishøj	4
København	4
Lyngby-Taarbæk	4
Rudersdal	4
Rødovre	4
Tårnby	4
Vallensbæk	4

Kommune	Løngruppe
<b>Region Sjælland</b>	
Greve	4
Kalundborg	1
Køge	2
Lejre	2
Næstved	1
Roskilde	2
Slagelse	1
Solrød	2
<b>Region Syddanmark</b>	
Esbjerg	1
Faaborg-Midtfyn	1
Kerteminde	1
Nyborg	1
Odense	1
Sønderborg	1
<b>Region Midtjylland</b>	
Skanderborg	1
Aarhus	2
<b>Region Nordjylland</b>	
Frederikshavn	1
Aalborg	1



AUGUST 2017

# Lønmagasin

**Kommunalt ansatte – gældende  
pr. 1. oktober 2017 – 1. april 2018**

Lønninger og lønsatser er forskellige, afhængigt af om du er ansat i en kommune eller i en region, derfor er det vigtigt, at du slår din løn op i den rigtige del af dette lønmagasin.

Når du herefter skal finde din løn, skal du starte med at slå op i den sektoropdelte oversigt over de enkelte stillingers lønniveau. Lønniveauet er udtrykt som en grundløn bestående af 1 løntrin.



**FØA**

SAMMEN  
GØR VI FORSKELLEN

Stauings Plads 1-3  
1790 København V

Tlf: 46 97 26 26  
foa.dk

## FØA

FØA er Danmarks tredjestørste fagforening. Siden 1899 har vi kæmpet for bedre løn- og arbejdsforhold til vores medlemmer. Hovedopgaven er at indgå overenskomster, som sikrer en god løn og moderne, ordnede arbejdsvilkår. Det er FØA, der aftaler din løn, dine tillæg, din arbejdstid, din pension, dine barselsregler, dine ferieregler og dine muligheder for uddannelse. Vores opgave i FØA er også at sikre et stærkt fagligt fællesskab. Ved at stå sammen i FØA, står hvert enkelt medlem stærkere. Og med den fælles styrke kan vi optræde handlekraftigt.